

**ХАРКІВСЬКИЙ ЛЦЕЙ № 107  
ХАРКІВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ  
ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ**

---

**НАКАЗ**

30.12.2022

№ 200

**Про затвердження Плану заходів  
щодо запобігання та виявлення  
корупції в ХЛ № 107 на 2023 рік**

Відповідно до Закону України «Про запобігання корупції», Типового положення про уповноважений підрозділ (уповноважену особу) з питань запобігання та виявлення корупції, затвердженого наказом Національного агентства з питань запобігання корупції від 27.05.2021 № 277/21, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 14.07.2021 за № 914/36536, Методичних рекомендацій щодо діяльності уповноважених підрозділів (уповноважених осіб) з питань запобігання та виявлення корупції, затверджених рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 13.07.2017 № 317, наказу Адміністрації Київського району Харківської міської ради від 30.12.2022 № 35 «Про затвердження Плану заходів щодо запобігання та виявлення корупції в Адміністрації Київського району Харківської міської ради на 2023 рік», наказу Управління освіти адміністрації Київського району Харківської міської ради від 30.12.2022 № 67 «Про затвердження Плану заходів щодо запобігання та виявлення корупції в Управлінні освіти на 2023 рік», з метою підвищення ефективності та забезпечення системного здійснення заходів щодо запобігання корупції, дотримання антикорупційного законодавства в ХЛ № 107

**НАКАЗУЮ:**

1. Затвердити План заходів щодо запобігання та виявлення корупції

в ХЛ № 107 на 2023 рік згідно з додатком.

2. Призначити уповноваженою особою з питань запобігання та виявлення корупції в закладі Семеніхіну С.М., заступника директора з навчально-виховної роботи

3. Заступнику директора з навчально-виховної роботи Семеніхіній С.М.:

3.1. Забезпечити виконання вимог антикорупційного законодавства та Плану заходів щодо запобігання та виявлення корупції в ХЛ № 107 на 2023 рік відповідно до компетенції.

Протягом 2023 року

3.2. Повідомляти безпосереднього керівника та уживати відповідні заходи, передбачені чинним законодавством, у разі виявлення корупційного правопорушення.

У разі необхідності

3.3. Уживати заходів щодо недопущення виникнення конфлікту інтересів під час прийняття на роботу, звільнення з роботи, застосування заохочень, дисциплінарних стягнень, надання вказівок, доручень, контролю за їх виконанням, проведення атестації педагогічних працівників, розподілу педагогічного навантаження тощо.

Постійно

3.4. Забезпечити оприлюднення на сайті закладу освіти та інформаційних стендах дані про надходження та витрати позабюджетних коштів.

Щомісяця

3.5. Проводити відповідну роз'яснювальну роботу серед громадськості щодо заборони примусового стягнення коштів з батьків у вигляді благодійних внесків.

Постійно

3.6. Не допускати порушення встановлених законом обмежень щодо використання службових повноважень та пов'язаних з цим можливостей одержання неправомірної вигоди чи прийняття пропозиції такої вигоди для себе чи інших осіб.

3.7. Не допускати порушення встановлених законом обмежень щодо дарунків, пожертв.

Постійно

4. Відповідальному за ведення роботи щодо наповнення розділів офіційного сайту ліцею, педагогу-організатору, Сидоренко А.С.:

Постійно

4.1. Систематично оприлюднювати на сайті закладу освіти дані про надходження та витрати позабюджетних коштів.

Щомісяця

4.2. Оприлюднити наказ на сайті закладу.

30.12.2022

5. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

Директор ХЛ № 107



С.В. ЕСАУЛЕНКО

Додаток

до наказу Харківського ліцею № 107  
Харківської міської ради Харківської  
області

30.12.2022 № 200

**ПЛАН**

заходів щодо запобігання та виявлення корупції  
в Харківському ліцеї Харківської міської ради Харківської області  
на 2023 рік

№ з/п	Назва заходу	Виконавці	Термін виконання
1.	Проведення внутрішніх навчань з антикорупційної тематики	Семеніхіна С.М.	Один раз на квартал
2.	Надання консультацій і роз'яснень працівникам з питань дотримання вимог антикорупційного законодавства	Семеніхіна С.М.	Протягом року
3.	Опрацювання уповноваженою особою з питань запобігання та виявлення корупції ХЛ № 107 просктів наказів з адміністративно-господарської діяльності та наказів щодо преміювання працівників для перевірки наявності причин, які можуть призвести до вчинення корупційних правопорушень або правопорушень, пов'язаних з корупцією	Семеніхіна С.М.	Протягом року
4.	Попередження осіб, які претендують на зайняття посад посадових осіб про спеціальні обмеження, визначені законом України «Про запобігання корупції»	Семеніхіна С.М.	Протягом року
5.	Організація, за наявності підстав, проведення службових розслідувань, у порядку визначеному діючим законодавством, з метою виявлення причин та умов, що сприяли вчиненню корупційного правопорушення або невиконання вимог Закону України «Про запобігання корупції»	Есауленко С.В., Семеніхіна С.М.	У строки, визначені чинним законодавством
6.	Забезпечення систематичного проведення особистих прийомів громадян, під час яких мешканці району отримують можливість безпосередньо звернутися до адміністрації ХЛ № 107	Есауленко С.В., Семеніхіна С.М., Пашенко О.Ю., Мельник Т.О., Охрій Л.І., Анучкіна В.Л.	Протягом року
7.	Дотримання порядку одержання та передачі подарунків, отриманих як подарунки ХЛ № 107, передбаченого рішенням виконавчого комітету Харківської міської ради від 18.09.2019 № 710	Есауленко С.В., Семеніхіна С.М.	Протягом року

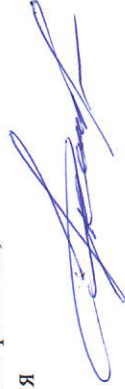
№ з/п	Назва заходу	Виконавці	Термін виконання
8.	Розроблення Плану заходів щодо запобігання та виявлення корупції в ХЛ № 107 на 2024 рік	Семеніхіна С.М.	Грудень 2023 року
9.	Узагальнення інформації про виконання Плану заходів щодо запобігання та виявлення корупції в ХЛ № 107 на 2023 рік та підготовка відповідного звіту	Семеніхіна С.М.	Грудень 2023 року
10.	Забезпечення якісного добору і розстановки кадрів, враховуючи їх об'єктивну атестацію та чинне законодавство про працю на час дії воєнного стану	Есауленко С.В., Семеніхіна С.М.	Протягом року
11.	Забезпечення об'єктивної оцінки результатів роботи, ділових та професійних якостей при проведенні щорічної оцінки виконання посадовими особами покладених на них обов'язків і завдань, враховуючи чинне законодавство про працю на час дії воєнного стану	Есауленко С.В., Семеніхіна С.М.	У строки, визначені чинним законодавством
12.	Вирішення питання про застосування дисциплінарного стягнення до посадових осіб у разі виявлення чи отримання повідомлення про порушення встановлених законом обмежень	Есауленко С.В., Семеніхіна С.М.	Протягом року
13.	Забезпечення виконання вимог Закону України «Про доступ до публічної інформації», у частині систематичного та оперативного оприлюднення інформації, враховуючи чинне законодавство під час дії воєнного стану	Есауленко С.В., Семеніхіна С.М.	Протягом року
14.	Забезпечення неухильного виконання Положення про набори даних, затвердженого постановою Кабінету міністрів України від 21.10.2015 № 835	Есауленко С.В., Семеніхіна С.М.	Протягом року, з урахуванням вимог законодавства на період дії воєнного стану
15.	Надання суб'єктам звернення своєчасної достовірної, в повному обсязі інформації щодо порушення антикорупційного законодавства працівниками, яка підлягає наданню відповідно до законів України «Про доступ до публічної інформації», «Про інформацію», «Про звернення громадян», «Про запобігання корупції»	Есауленко С.В., Семеніхіна С.М.	Протягом року
16.	Попередження посадових осіб про відповідальність за незаконне розголошення або використання в іншій спосіб особою у своїх інтересах чи в інтересах іншої фізичної або юридичної особи інформації про викривача, яка стала їй (їм) відома у зв'язку з виконанням службових повноважень	Есауленко С.В., Семеніхіна С.М.	При прийнятті на роботу

№ з/п	Назва заходу	Виконавці	Термін виконання
17.	Своєчасне застосування заходів врегулювання конфлікту інтересів, передбачених Законом України «Про запобігання корупції», у разі виникнення обставин, які свідчать про наявність у підлеглих осіб реального чи потенційного конфлікту інтересів	Есауленко С.В., Семеніхіна С.М.	Протягом 2-х робочих днів після виникнення обставин, які свідчать про наявність у підлеглих осіб реального чи потенційного конфлікту інтересів
18.	Повідомлення Національного агентства з питань запобігання корупції про випадки неподання чи несвоєчасного подання декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування	Есауленко С.В., Семеніхіна С.М.	Протягом 3-х робочих днів з дня виявлення факту
19.	Вжиття заходів щодо недопущення виникнення конфлікту інтересів, виявлення конфлікту інтересів та його врегулюванню	Есауленко С.В., Семеніхіна С.М.	Протягом року
20.	Недопущення прийняття на роботу осіб, які будуть мати у прямому підпорядкуванні близьких їм осіб або будуть прямо підпорядкованими у зв'язку з виконанням повноважень близьким їм особам	Есауленко С.В., Семеніхіна С.М.	Протягом року
21.	Забезпечення в межах повноважень виконання вимог ст.45 Закону України «Про запобігання корупції» щодо своєчасного подання декларацій особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування шляхом проведення антикорупційної інформаційно-просвітницької роботи з: <ul style="list-style-type: none"> <li>– посадовими особами, які здійснюють діяльність, пов'язану з виконанням функцій місцевого самоврядування;</li> <li>– особами, які претендують на зайняття посад, пов'язаних з виконанням функцій місцевого самоврядування;</li> <li>– особами, які припиняють діяльність, пов'язану з виконанням функцій місцевого самоврядування;</li> <li>– особами, які припинили діяльність, пов'язану з виконанням функцій місцевого самоврядування</li> </ul>	Есауленко С.В., Семеніхіна С.М.	Протягом року
22.	Попередження суб'єктів декларування, які звільняються або іншим чином припиняють діяльність, пов'язану з виконанням функцій держави або місцевого самоврядування про необхідність подання шляхом заповнення на офіційному веб-сайті Національного агентства з питань запобігання корупції декларації особи, уповноваженої на виконання	Есауленко С.В., Семеніхіна С.М.	Не пізніше дня звільнення

№ з/п	Назва заходу	Виконавці	Термін виконання
	функцій держави або місцевого самоврядування за період, не охоплений раніше поданими деклараціями, про обов'язок подавати протягом одного року після звільнення декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування за минулий рік, а також ознайомлення з обмеженнями після припинення такої діяльності		
23.	Ідентифікація корупційних ризиків у ХЛ № 107, розробка заходів щодо їх усунення (мінімізації)	Есауленко С.В., Семеніхіна С.М.	У випадку зміни повноважень та функцій Управління освіти
24.	Недопущення прямого чи опосередкованого спонукання у будь-який спосіб підлеглих до прийняття рішень, вчинення дій або бездіяльності на користь своїх приватних інтересів або приватних інтересів третіх осіб	Есауленко С.В., Семеніхіна С.М.	Протягом року
25.	У разі вчинення корупційних діянь підлеглими працівниками термінове повідомлення уповноваженій особі з питань запобігання та виявлення корупції	Семеніхіна С.М., Пашенко О.Ю., Мельник Т.О., Охрій Л.І., Анучкіна В.Л.	Протягом року
26.	У разі виявлення фактів, що можуть свідчити про вчинення корупційних правопорушень працівниками, інформування в установленому порядку про такі факти директора та уповноважену особу з питань запобігання та виявлення корупції в закладі з метою запобігання можливим проявам корупції та інших зловживань	Працівники ліцею	У разі виявлення порушення
27.	Надання до Служби з питань запобігання корупції Харківської міської ради інформації з копіями відповідних документів (судових рішень, розпоряджень, наказів) щодо притягнення до відповідальності посадових осіб за вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення	Есауленко С.В., Семеніхіна С.М.	У разі встановлення
28.	Невідкладне інформування у письмовій формі уповноваженої особи з питань запобігання та виявлення корупції про виявлення конфлікту інтересів	Пашенко О.Ю., Мельник Т.О., Охрій Л.І., Анучкіна В.Л.	У разі виявлення

№ з/п	Назва заходу	Виконавці	Термін виконання
29.	Недопущення розгляду звернень та запитів особами в умовах виникнення конфлікту інтересів	Есауленко С.В.	Постійно
30.	Забезпечення функціонування регулярних каналів повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»	Есауленко С.В., Семеніхіна С.М.	Протягом року
31.	Дотримання внутрішньої процедури та механізму прийняття, розгляду та перевірки повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»	Есауленко С.В., Семеніхіна С.М.	У строки, визначені законодавством
32.	Забезпечення конфідентності та анонімності інформації про викривачів (фізичних осіб, які повідомляють про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших правопорушень Закону України «Про запобігання корупції»)	Есауленко С.В., Семеніхіна С.М.	Протягом року
33.	Попередження посадових осіб про відповідальність за незаконне розголошення інформації про викривачів	Есауленко С.В., Семеніхіна С.М.	Протягом року
34.	Участь у навчальних заходах з підвищення кваліфікації з питань запобігання корупції уповноваженої особи з питань запобігання та виявлення корупції	Есауленко С.В.	Протягом року
35.	Здійснення методичного керівництва щодо проведення заходів, спрямованих на запобігання проявам корупції, координування роботи, аналіз та узагальнення інформації стосовно виконання антикорупційного законодавства посадовими особами ХЛ № 107	Есауленко С.В., Семеніхіна С.М.	Протягом року
36.	Моніторинг змін в антикорупційному законодавстві, повідомлення про них директора	Семеніхіна С.М.	Протягом року

Заступник директора з навчально-виховної роботи,  
уповноважена особа з питань запобігання  
та виявлення корупції ХЛ № 107



С.М. СЕМЕНІХІНА